



COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO ACADÉMICO

Ley 52 de 26 de junio de 2015. Que crea el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación para el mejoramiento de la calidad de la Educación Superior Universitaria de Panamá

RESOLUCIÓN N° CTDA-216-2021 (del día 16 del mes septiembre del año 2021)

“Por la cual se aprueba la carrera de estudio de Licenciatura en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA).”

Modalidad: Virtual

La Comisión Técnica de Desarrollo Académico
en uso de sus funciones legales y reglamentarias

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 52 del 26 de junio de 2015, en su artículo 28, crea la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, como un organismo mediante el cual la Universidad de Panamá, en coordinación con el resto de las universidades oficiales, realizará la fiscalización y el seguimiento del desarrollo académico de las universidades particulares, aprobará los planes y programas de estudio y supervisará el cumplimiento de los requerimientos mínimos, con el propósito de garantizar la calidad y la pertinencia de la enseñanza, así como el reconocimiento de títulos y grados que emitan.

Que la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” se encuentra en proceso de constitución.
Documento Legal de Creación: Decreto N°198 de 30 de mayo de 2018.

Que la CTDA envía el plan de estudio de la carrera de **Licenciatura en Talento Humano** de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” a la Universidad de Panamá para el proceso de evaluación con los docentes especialistas.

Que la evaluación realizada por los docentes especialistas recomienda la aprobación del plan de estudio de la carrera de **Licenciatura en Talento Humano** la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que la CTDA emitirá la resolución de aprobación del plan de estudio de la carrera aprobado, por los especialistas evaluadores de la **Licenciatura en Talento Humano** de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que el Decreto N°539 del 30 de agosto de 2018, en su artículo 104, establece que todos los planes de estudio aprobado por su Órgano Superior serán actualizados por lo menos cada seis años, con el propósito de adecuar sus contenidos al avance de la ciencia, la tecnología, los sistemas productivos y de servicios, los cambios sociales y laborales de la sociedad contemporánea, con lo que mantendrán la vigencia y pertinencia que la misma requiera.



Que por tanto, se

RESUELVE:

- PRIMERO:** Aprobar la carrera de Estudio de la Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” en su sede Panamá, ya que cumple con los requisitos mínimos que exige la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015 y el Decreto Ejecutivo 539 del 30 de agosto del 2018.
- SEGUNDO:** La Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” tendrá una duración de tres años ocho meses en periodo de cuatrimestres. Es de modalidad Virtual.
- TERCERO:** La Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” consta de 203 créditos de los cuales 128 son teóricos y 75 son prácticos.
- CUARTO:** El Plan de Estudio de Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” es el que se detalla en el siguiente cuadro:

UNIVERSIDAD HOSANNA												
PLAN DE ESTUDIO VIRTUAL												
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO												
1er. Cuatrimestre			HORAS SINCRONICAS		TOTAL DE HORAS SINCRONICAS	HORAS ASINCRONICAS		TOTAL HORAS ASINCRONICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
1	ETV	101	Etica y Valores	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	ESP	102	Español	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	MTB	103	Matemática Básica	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	INF	104	Informática	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	ADG	105	Administración General I	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	LGE	106	Legislación Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
2do. Cuatrimestre			HORAS SINCRONICAS		TOTAL DE HORAS SINCRONICAS	HORAS ASINCRONICAS		TOTAL HORAS ASINCRONICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
7	ETC	201	Estrategias de Comunicación	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
8	MTF	202	Matemática Financiera	16	0	16	16	32	48	64	3	MTB 103
9	MEI	203	Metodología de la Investigación	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
10	ING	204	Inglés	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
11	CON	205	Contabilidad	16	0	16	16	64	80	96	4	NINGUNO
12	ARH	206	Administración de Recursos Humanos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	224	320	416	19	
3ro. Cuatrimestre			HORAS SINCRONICAS		TOTAL DE HORAS SINCRONICAS	HORAS ASINCRONICAS		TOTAL HORAS ASINCRONICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
13	ETD	301	Estadística Descriptiva	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
14	GEP	302	Geografía de Panamá	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
15	EDA	303	Educación Ambiental	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
16	CPO	304	Comportamiento Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
17	ADG	305	Administración General II	16	0	16	16	32	48	64	3	ADG 105
18	PSG	306	Psicología General	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
4to. Cuatrimestre			HORAS SINCRONICAS		TOTAL DE HORAS SINCRONICAS	HORAS ASINCRONICAS		TOTAL HORAS ASINCRONICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
19	DTU	401	Desarrollo del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
20	RIP	402	Relaciones Interpersonales	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
21	ADO	403	Análisis y Diseño Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
22	COA	404	Comunicación Aseriva	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
23	HIA	405	Herramientas Informáticas para la Administración	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
24	AEE	406	Análisis del Entorno Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	



UNIVERSIDAD HOSANNA												
PLAN DE ESTUDIO VIRTUAL												
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO												
4to. Cuatrimestre			HORAS SINCÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCÓNICAS	HORAS ASINCÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
19	DTU	401	Desarrollo del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
20	RIP	402	Relaciones Interpersonales	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
21	ADO	403	Análisis y Diseño Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
22	COA	404	Comunicación Aseriva	16		16	16	32	48	64	3	NINGUNO
23	HIA	405	Herramientas Informáticas para la Administración	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
24	AEE	406	Análisis del Entorno Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
5to. Cuatrimestre			HORAS SINCÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCÓNICAS	HORAS ASINCÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
25	HTP	501	Historia de Panamá	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
26	CCP	502	Técnicas de Reclutamiento y Selección del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
27	LEM	503	Liderazgo Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
28	PPS	504	Perfiles y Procesos de Selección y Evaluación del desempeño del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
29	CTE	505	Coaching y Trabajo en Equipo	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
30	ATH	506	Administración del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
6to. Cuatrimestre			HORAS SINCÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCÓNICAS	HORAS ASINCÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
31	PSO	601	Psicología Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
32	PIN	602	Propiedad Intelectual	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
33	IAF	603	Introducción a la Administración Financiera	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
34	IATD	604	Información administrativa para la toma de decisiones	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
35	PAD	605	Proceso Administrativo	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
36	OYM	606	Organización y Métodos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
7mo. Cuatrimestre			HORAS SINCÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCÓNICAS	HORAS ASINCÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
37	IND	701	Introducción al Derecho	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
38	TMM	702	Teoría y Modelos Motivacionales	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
39	PLN	703	Plan de Negocios	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
40	EMT	704	Estudio de Métodos y Tiempos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
41	PLE	705	Planificación Estratégica	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
42	ING	706	Inglés II	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
8vo. Cuatrimestre			HORAS SINCÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCÓNICAS	HORAS ASINCÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
43	MRC	801	Mediación y Resolución de Conflictos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
44	DDG	802	Dinámica de Grupo	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
45	PEC	803	Principios de Economía	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
46	ETP	804	Enfoques Teóricos de la Personalidad	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
47	EMP	805	Emprendimiento	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
48	PPI	806	PRACTICA PROFESIONAL I Asistencia en el Consultorio proceso de observador y asistente a estudiantes que están en niveles superiores de práctica	16	0	16	16	64	80	96	4	ASIGNATURAS DEL I AL VII CUATRIM.
Subtotal				96	0	96	96	224	320	416	19	
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO				768	0	768	768	1600	2368	3136	146	



UNIVERSIDAD HOSANNA												
PLAN DE ESTUDIO VIRTUAL												
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO												
9no. Cuatrimestre			HORAS SINCRÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCRÓNICAS	HORAS ASINCRÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCRÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
49	DLA	901	Derecho Laboral	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
50	RSE	902	Responsabilidad Social Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
51	CES	903	Calidad en el Servicio	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
52	ERG	904	Ergonomía	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
53	GMG	905	Gencia en el Mundo Globalizado	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
54	ACD	906	Análisis, Clasificación y Descripción de Cargos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
10mo. Cuatrimestre			HORAS SINCRÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCRÓNICAS	HORAS ASINCRÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCRÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
55	RLP	1001	Relaciones Laborales y Prestaciones	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
56	MAE	1002	Macroeconomía	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
57	COE	1003	Consultoría Estratégica	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
58	SGA	1004	Sistemas Gerenciales de Administración de la Calidad	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
59	HAG	1005	Habilidades Gerenciales	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
60	EAE	1006	Empresa y sus aspectos económicos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
Subtotal				96	0	96	96	192	288	384	18	
11mo. Cuatrimestre			HORAS SINCRÓNICAS		TOTAL DE HORAS SINCRÓNICAS	HORAS ASINCRÓNICAS		TOTAL HORAS ASINCRÓNICAS	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
			HT	HP		HT	HP					
61	DEM	1101	Dirección Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
62	GMG	1102	Gerencia en el Mundo Globalizado	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
63	CEE	1103	Control Estratégico Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
64	PP2	1104	Práctica Profesional II. OPCIONES: (1) Consultoría Corporativa (2) Consultoría Gubernamental y ONGs (3) Unidad de Emprendimiento	16	0	16	0	160	160	176	6	Todas las asignaturas del Plan
65	OPG	1105	Opción de Grado (Tesis o Materias de Especialización)	16	0	16	0	160	160	176	6	Todas las asignaturas del Plan
SUBTOTAL				80	0	80	48	416	464	544	21	
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO				1040	0	1040	1008	2400	3408	4448	203	

QUINTO: Informar al Ministerio de Educación que el programa ha sido debidamente aprobado.

FUNDAMENTO DE DERECHO: Artículo 28 de la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015.

Dada en la ciudad Universitaria "Octavio Méndez Pereira" a los dieciséis días del mes de septiembre del año dos mil veintiuno.

El presidente,

Eduardo Flores Castro
Dr. Eduardo Flores Castro



La secretaria,

Mariela González Ortega
Dra. Mariela González Ortega