



COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO ACADÉMICO

Ley 52 de 26 de junio de 2015. Que crea el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación para el mejoramiento de la calidad de la Educación Superior Universitaria de Panamá

RESOLUCIÓN N° CTDA-215-2021 (del día 16 del mes septiembre del año 2021)

“Por la cual se aprueba la carrera de estudio de Licenciatura en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA).”

Modalidad: Semipresencial

La Comisión Técnica de Desarrollo Académico
en uso de sus funciones legales y reglamentarias

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 52 del 26 de junio de 2015, en su artículo 28, crea la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, como un organismo mediante el cual la Universidad de Panamá, en coordinación con el resto de las universidades oficiales, realizará la fiscalización y el seguimiento del desarrollo académico de las universidades particulares, aprobará los planes y programas de estudio y supervisará el cumplimiento de los requerimientos mínimos, con el propósito de garantizar la calidad y la pertinencia de la enseñanza, así como el reconocimiento de títulos y grados que emitan.

Que la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” se encuentra en proceso de constitución. Documento Legal de Creación: Decreto N°198 de 30 de mayo de 2018.

Que la CTDA envía el plan de estudio de la carrera de Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” a la Universidad de Panamá para el proceso de evaluación con los docentes especialistas.

Que la evaluación realizada por los docentes especialistas recomienda la aprobación del plan de estudio de la carrera de Licenciatura en Talento Humano la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que la CTDA emitirá la resolución de aprobación del plan de estudio de la carrera aprobado, por los especialistas evaluadores de la Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que el Decreto N°539 del 30 de agosto de 2018, en su artículo 104, establece que todos los planes de estudio aprobado por su Órgano Superior serán actualizados por lo menos cada seis años, con el propósito de adecuar sus contenidos al avance de la ciencia, la tecnología, los sistemas productivos y de servicios, los cambios sociales y laborales de la sociedad contemporánea, con lo que mantendrán la vigencia y pertinencia que la misma requiera.



COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO ACADÉMICO

Ley 52 de 26 de junio de 2015. Que crea el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación para el mejoramiento de la calidad de la Educación Superior Universitaria de Panamá

RESOLUCIÓN N° CTDA-215-2021 (del día 16 del mes septiembre del año 2021)

“Por la cual se aprueba la carrera de estudio de Licenciatura en Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA).”

Modalidad: Semipresencial

La Comisión Técnica de Desarrollo Académico
en uso de sus funciones legales y reglamentarias

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 52 del 26 de junio de 2015, en su artículo 28, crea la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, como un organismo mediante el cual la Universidad de Panamá, en coordinación con el resto de las universidades oficiales, realizará la fiscalización y el seguimiento del desarrollo académico de las universidades particulares, aprobará los planes y programas de estudio y supervisará el cumplimiento de los requerimientos mínimos, con el propósito de garantizar la calidad y la pertinencia de la enseñanza, así como el reconocimiento de títulos y grados que emitan.

Que la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” se encuentra en proceso de constitución. Documento Legal de Creación: Decreto N°198 de 30 de mayo de 2018.

Que la CTDA envía el plan de estudio de la carrera de **Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”** a la Universidad de Panamá para el proceso de evaluación con los docentes especialistas.

Que la evaluación realizada por los docentes especialistas recomienda la aprobación del plan de estudio de la carrera de **Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”**.

Que la CTDA emitirá la resolución de aprobación del plan de estudio de la carrera aprobado, por los especialistas evaluadores de la **Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”**.

Que el Decreto N°539 del 30 de agosto de 2018, en su artículo 104, establece que todos los planes de estudio aprobado por su Órgano Superior serán actualizados por lo menos cada seis años, con el propósito de adecuar sus contenidos al avance de la ciencia, la tecnología, los sistemas productivos y de servicios, los cambios sociales y laborales de la sociedad contemporánea, con lo que mantendrán la vigencia y pertinencia que la misma requiera.



Que por tanto, se

RESUELVE:

- PRIMERO:** Aprobar la carrera de Estudio de la Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” en su sede Panamá, ya que cumple con los requisitos mínimos que exige la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015 y el Decreto Ejecutivo 539 del 30 de agosto del 2018.
- SEGUNDO:** La Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” tendrá una duración de tres años ocho meses en periodo de cuatrimestres. Es de modalidad Semipresencial.
- TERCERO:** La Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” consta de 203 créditos de los cuales 128 son teóricos y 75 son prácticos.
- CUARTO:** El Plan de Estudio de Licenciatura en Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” es el que se detalla en el siguiente cuadro:

UNIVERSIDAD HOSANNA											
PLAN DE ESTUDIO SEMIPRESENCIAL											
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO											
1er. Cuatrimestre			HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
			HT	HP		HT	HP				
1	1	ETV 101	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	2	ESP 102	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	3	MTB 103	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	4	INF 104	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	5	ADG 105	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	6	LGE 106	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL			96	0	96	96	192	288	384	18	
2do cuatrimestre			HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
			HT	HP		HT	HP				
1	7	ETC 201	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	8	MTF 202	16	0	16	16	32	48	64	3	MTB 103
3	9	MEI 203	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	10	ING 204	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	11	CON 205	16	0	16	16	64	80	96	4	NINGUNO
6	12	ARH 206	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL			96	0	96	96	224	320	416	19	
3er cuatrimestre			HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
			HT	HP		HT	HP				
1	13	ETD 301	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	14	GEP 302	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	15	EDA 303	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	16	CPO 304	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	17	ADG 305	16	0	16	16	32	48	64	3	ADG 105
6	18	PSG 306	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL			96	0	96	96	192	288	384	18	



UNIVERSIDAD HOSANNA													
PLAN DE ESTUDIO SEMIPRESENCIAL													
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO													
4to cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	19	DTU	401	Desarrollo del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	20	RP	402	Relaciones Interpersonales	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	21	ADO	403	Análisis y Diseño Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	22	COA	404	Comunicación Asertiva	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	23	HA	405	Herramientas Informáticas para la Administración	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	24	AEE	406	Análisis del Entorno Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL					96	0	96	96	192	288	384	18	
5to cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	25	HTP	501	Historia de Panamá	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	26	CCP	502	Técnicas de Reclutamiento y Selección del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	27	LEM	503	Liderazgo Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	28	PPS	504	Perfiles y Procesos de Selección y Evaluación del desempeño del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	29	CTE	505	Coaching y Trabajo en Equipo	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	30	ATH	506	Administración del Talento Humano	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL					96	0	96	96	192	288	384	18	
6to cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	31	PSO	601	Psicología Organizacional	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	32	PN	602	Propiedad Intelectual	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	33	IAF	603	Introducción a la Administración Financiera	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	34	IATD	604	información administrativa para la toma de decisiones	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	35	PAD	605	Proceso Administrativo	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	36	OYM	606	Organización y Métodos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL					96	0	96	96	192	288	384	18	
7mo cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	37	IND	701	Introducción al Derecho	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	38	TMM	702	Teoría y Modelos Motivacionales	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	39	PLN	703	Plan de Negocios	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	40	EMT	704	Estudio de Métodos y Tiempos	16	0	16	16	32	48	64	3	FIN 602
5	41	PLE	705	Planificación Estratégica	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	42	ING	706	Inglés I	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL					96	0	96	96	192	288	384	18	
8vo cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	43	MRC	801	Mediación y Resolución de Conflictos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	44	DDG	802	Dinámica de Grupo	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	45	PEC	803	Principios de Economía	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	46	ETP	804	Enfoques Teóricos de la Personalidad	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	47	EMP	805	Emprendimiento	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	48	PPI	806	PRACTICA PROFESIONAL I Asistencia en el Consultorio proceso de observador y asistente a estudiantes que están en niveles superiores de práctica	16	0	16	16	64	80	96	4	ASIGNATURAS DEL I AL VII CUATRM.
SUBTOTAL					96	0	96	96	224	320	416	19	
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO					768	0	768	768	1600	2368	3136	146	



UNIVERSIDAD HOSANNA													
PLAN DE ESTUDIO SEMPRESENCIAL													
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO													
9no cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	49	DLA	901	Derecho Laboral	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	50	RSE	902	Responsabilidad Social Empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	51	CES	903	Calidad en el Servicio	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	52	ERG	904	Ergonomía	16	0	16	16	32	48	64	3	PEC 803
5	53	GMG	905	Gencia en el Mundo Globalizado	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	54	ACD	906	Análisis, Clasificación y Descripción de Cargos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL					96	0	96	96	192	288	384	18	
10vo Cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	55	RLP	1001	Relaciones Laborales y Prestaciones	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	56	MAE	1002	Macroeconomía	16	0	16	16	32	48	64	3	ME 904
3	57	COE	1003	Consultoría Estratégica	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	58	SGA	1004	Sistemas Gerenciales de Administración de la Calidad	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
5	59	HAG	1005	Habilidades Gerenciales	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
6	60	EAE	1006	Empresa y sus aspectos económicos	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL					96	0	96	96	192	288	384	18	
11vo. Cuatrimestre				HORAS PRESENCIALES		TOTAL DE HORAS PRESENCIALES	HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS NO PRESENCIALES	TOTAL HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS	
				HT	HP		HT	HP					
1	61	DEM	1101	Dirección empresarial	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
2	62	MDC	1102	Métodos de Capacitación	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
3	63	EDD	1103	Evaluación del Desempeño	16	0	16	16	32	48	64	3	NINGUNO
4	64	PP2	1104	Práctica Profesional II (1) Consultoría Corporativa Consultoría Gubernamental y ONGs (3) Unidad de Emprendimiento	16	0	16	0	160	160	176	6	Todas las asignaturas del Plan
5	65	OPG	1105	Opción de Grado (Tesis o Materias de Especialización)	16	0	16	0	160	160	176	6	Todas las asignaturas del Plan
SUBTOTAL					80	0	80	48	416	464	544	21	
LICENCIATURA EN TALENTO HUMANO					1040	0	1040	1008	2400	3408	4448	203	

QUINTO: Informar al Ministerio de Educación que el programa ha sido debidamente aprobado.

FUNDAMENTO DE DERECHO: Artículo 28 de la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015.

Dada en la ciudad Universitaria "Octavio Méndez Pereira" a los dieciséis días del mes de septiembre del año dos mil veintiuno.

El presidente,

Eduardo Flores Castro
Dr. Eduardo Flores Castro



La secretaria,

Yariela González Ortega
Dra. Yariela González Ortega