



COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO ACADÉMICO

Ley 52 de 26 de junio de 2015. Que crea el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación para el mejoramiento de la calidad de la Educación Superior Universitaria de Panamá

RESOLUCIÓN N° CTDA-211-2021 (del día 16 del mes septiembre del año 2021)

“Por la cual se aprueba la carrera de estudio de Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la Universidad Hosanna (UNIHOSANNA).”

Modalidad: Presencial

La Comisión Técnica de Desarrollo Académico
en uso de sus funciones legales y reglamentarias

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 52 del 26 de junio de 2015, en su artículo 28, crea la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, como un organismo mediante el cual la Universidad de Panamá, en coordinación con el resto de las universidades oficiales, realizará la fiscalización y el seguimiento del desarrollo académico de las universidades particulares, aprobará los planes y programas de estudio y supervisará el cumplimiento de los requerimientos mínimos, con el propósito de garantizar la calidad y la pertinencia de la enseñanza, así como el reconocimiento de títulos y grados que emitan.

Que la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” se encuentra en proceso de constitución. Documento Legal de Creación: Decreto N°198 de 30 de mayo de 2018.

Que la CTDA envía el plan de estudio de la carrera de Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” a la Universidad de Panamá para el proceso de evaluación con los docentes especialistas.

Que la evaluación realizada por los docentes especialistas recomienda la aprobación del plan de estudio de la carrera de Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que la CTDA emitirá la resolución de aprobación del plan de estudio de la carrera aprobado, por los especialistas evaluadores de la Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que el Decreto N°539 del 30 de agosto de 2018, en su artículo 104, establece que todos los planes de estudio aprobado por su Órgano Superior serán actualizados por lo menos cada seis años, con el propósito de adecuar sus contenidos al avance de la ciencia, la tecnología, los sistemas productivos y de servicios, los cambios sociales y laborales de la sociedad contemporánea, con lo que mantendrán la vigencia y pertinencia que la misma requiera.



Que por tanto, se

RESUELVE:

- PRIMERO:** Aprobar la carrera de Estudio de la Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” en su sede Panamá, ya que cumple con los requisitos mínimos que exige la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015 y el Decreto Ejecutivo 539 del 30 de agosto del 2018.
- SEGUNDO:** El Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” tendrá una duración de dos años ocho meses en periodo de cuatrimestres. Es de modalidad Presencial.
- TERCERO:** El Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” consta de 146 créditos de los cuales 96 son teóricos y 50 son prácticos.
- CUARTO:** El Plan de Estudio de Técnico Superior Universitario en Reclutamiento y Selección del Talento Humano de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” es el que se detalla en el siguiente cuadro:

UNIVERSIDAD HOSANNA								
PLAN DE ESTUDIO PRESENCIAL								
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO								
1er. Cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
1	ETV	101	Etica y Valores	32	32	64	3	NINGUNO
2	ESP	102	Español	32	32	64	3	NINGUNO
3	MTB	103	Matemática Básica	32	32	64	3	NINGUNO
4	INF	104	Informática	32	32	64	3	NINGUNO
5	ADG	105	Administración General I	32	32	64	3	NINGUNO
6	LGE	106	Legislación Empresarial	32	32	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL				192	192	384	18	
2do cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
7	ETC	201	Estrategias de Comunicación	32	32	64	3	NINGUNO
8	MTF	202	Matemática Financiera	32	32	64	3	MTB 103
9	MEI	203	Metodología de la Investigación	32	32	64	3	NINGUNO
10	ING	204	Inglés	32	32	64	3	NINGUNO
11	CON	205	Contabilidad	32	64	96	4	NINGUNO
12	ARH	206	Administración de Recursos Humanos	32	32	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL				192	224	416	19	
3er cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
13	ETD	301	Estadística Descriptiva	32	32	64	3	NINGUNO
14	GEP	302	Geografía de Panamá	32	32	64	3	NINGUNO
15	EDA	303	Educación Ambiental	32	32	64	3	NINGUNO
16	CPO	304	Comportamiento Organizacional	32	32	64	3	NINGUNO
17	ADG	305	Administración General II	32	32	64	3	ADG 105
18	PSG	306	Psicología General	32	32	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL				192	192	384	18	



UNIVERSIDAD HOSANNA								
PLAN DE ESTUDIO PRESENCIAL								
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO								
4to cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
19	DTU	401	Desarrollo del Talento Humano	32	32	64	3	NINGUNO
20	RIP	402	Relaciones Interpersonales	32	32	64	3	NINGUNO
21	ADO	403	Análisis y Diseño Organizacional	32	32	64	3	NINGUNO
22	COA	404	Comunicación Asertiva	32	32	64	3	NINGUNO
23	HIA	405	Herramientas Informáticas para la Administración	32	32	64	3	NINGUNO
24	AEE	406	Análisis del Entorno Empresarial	32	32	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL				192	192	384	18	
5to cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
25	HTP	501	Historia de Panamá	32	32	64	3	NINGUNO
26	CCP	502	Técnicas de Reclutamiento y Selección del Talento Humano	32	32	64	3	NINGUNO
27	LEM	503	Liderazgo Empresarial	32	32	64	3	NINGUNO
28	PPS	504	Perfiles y Procesos de Selección y Evaluación del desempeño del Talento Humano	32	32	64	3	NINGUNO
29	CTE	505	Coaching y Trabajo en Equipo	32	32	64	3	NINGUNO
30	ATH	506	Administración del Talento Humano	32	32	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL				192	192	384	18	
6to cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
31	PSO	601	Psicología Organizacional	32	32	64	3	NINGUNO
32	PIN	602	Propiedad Intelectual	32	32	64	3	NINGUNO
33	IAF	603	Introducción a la Administración Financiera	32	32	64	3	NINGUNO
34	IATD	604	información administrativa para la toma de decisiones	32	32	64	3	NINGUNO
35	PAD	605	Proceso Administrativo	32	32	64	3	NINGUNO
36	OYM	606	Organización y Métodos	32	32	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL				192	192	384	18	
7mo cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
37	IND	701	Introducción al Derecho	32	32	64	3	NINGUNO
38	TMM	702	Teoría y Modelos Motivacionales	32	32	64	3	NINGUNO
39	PLN	703	Plan de Negocios	32	32	64	3	NINGUNO
40	EMT	704	Estudio de Métodos y Tiempos	32	32	64	3	FIN 602
41	PLE	705	Planificación Estratégica	32	32	64	3	NINGUNO
42	ING	706	Inglés II	32	32	64	3	NINGUNO
SUBTOTAL				192	192	384	18	
8vo cuatrimestre				HORAS		TOTAL DE HORAS	CREDITOS	PRE-REQUISITOS
				HT	HP			
43	MRC	801	Mediación y Resolución de Conflictos	32	32	64	3	NINGUNO
44	DDG	802	Dinámica de Grupo	32	32	64	3	NINGUNO
45	PEC	803	Principios de Economía	32	32	64	3	NINGUNO
46	ETP	804	Enfoques Teóricos de la Personalidad	32	32	64	3	NINGUNO
47	EMP	805	Emprendimiento	32	32	64	3	NINGUNO
48	PPI	806	PRACTICA PROFESIONAL I Asistencia en el Consultorio proceso de observador y asistente a estudiantes que están en niveles superiores de práctica	32	64	96	4	ASIGNATURAS DEL I AL VIII CUATRIM.
SUBTOTAL				192	224	416	19	
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO				1536	1600	3136	146	



QUINTO: Informar al Ministerio de Educación que el programa ha sido debidamente aprobado.

FUNDAMENTO DE DERECHO: Artículo 28 de la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015.

Dada en la ciudad Universitaria "Octavio Méndez Pereira" a los dieciséis días del mes de septiembre del año dos mil veintiuno.

El presidente,

Eduardo Flores Castro
Dr. Eduardo Flores Castro



La secretaria,

Yariela González Ortega
Dra. Yariela González Ortega