



COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO ACADÉMICO

Ley 52 de 26 de junio de 2015. Que crea el Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación para el mejoramiento de la calidad de la Educación Superior Universitaria de Panamá

RESOLUCIÓN N° CTDA-59-2023 (del día 27 del mes febrero del año 2023)

“Por la cual se aprueba el programa de estudio de MBA en Dirección Corporativa de Universidad Hosanna (UNIHOSANNA).”

Modalidad: Semipresencial

La Comisión Técnica de Desarrollo Académico
en uso de sus funciones legales y reglamentarias

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 52 del 26 de junio de 2015, en su artículo 28, crea la Comisión Técnica de Desarrollo Académico, como un organismo mediante el cual la Universidad de Panamá, en coordinación con el resto de las universidades oficiales, realizará la fiscalización y el seguimiento del desarrollo académico de las universidades particulares, aprobará los planes y programas de estudio y supervisará el cumplimiento de los requerimientos mínimos, con el propósito de garantizar la calidad y la pertinencia de la enseñanza, así como el reconocimiento de títulos y grados que emitan.

Que la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” fue autorizada para funcionar en la República de Panamá según Documento Legal de Creación: Decreto N°198 de 30 de mayo de 2018.

Que la CTDA envía el plan de estudio del programa de MBA en Dirección Corporativa de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)” a la Universidad de Panamá para el proceso de evaluación con los docentes especialistas.

Que la evaluación realizada por los docentes especialistas recomienda la aprobación del plan de estudio del programa de MBA en Dirección Corporativa de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que la CTDA emitirá la resolución de aprobación del plan de estudio del programa aprobado, por los especialistas evaluadores de MBA en Dirección Corporativa de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”.

Que el Resuelto N° 723-AL que aprueba el texto único del Decreto N°539 del 30 de agosto de 2018, en su artículo 106, establece que todos los planes de estudio aprobado por su Órgano Superior serán actualizados por lo menos cada seis años, con el propósito de adecuar sus contenidos al avance de la ciencia, la tecnología, los sistemas productivos y de servicios, los cambios sociales y laborales de la sociedad contemporánea, con lo que mantendrán la vigencia y pertinencia que la misma requiera.



Que por tanto, se

RESUELVE:

- PRIMERO:** Aprobar el programa de Estudio de **MBA en Dirección Corporativa de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”** en su sede Panamá, ya que cumple con los requisitos mínimos que exige la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015 y el texto único del Decreto Ejecutivo 539 del 30 de agosto del 2018.
- SEGUNDO:** El **MBA en Dirección Corporativa de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”** tendrá una duración de un año en periodo de **cuatrimestres**. Es de modalidad **Semipresencial**.
- TERCERO:** El **MBA en Dirección Corporativa de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”** consta de **41 créditos** de los cuales **28 son teóricos** y **13 son prácticos**.
- CUARTO:** El Plan de Estudio de **MBA en Dirección Corporativa de la “Universidad Hosanna (UNIHOSANNA)”** es el que se detalla en el siguiente cuadro:

UNIVERSIDAD HOSANNA									
MBA EN DIRECCION CORPORATIVA CON SALIDA INTERMEDIA									
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE TALENTO HUMANO									
MODALIDAD: SEMIPRESENCIAL									
I CUATRIMESTRE									
Abre.	Código	Denominación	HORAS		HORAS		TOTAL HORAS	TOTAL CREDITOS	PRE-REQUISITO
			PRESENCIALES		NO PRESENCIALES				
			T	P	T	P			
ETH	001	Análisis y Diseño Organizacional	16	0	16	32	64	3	Ninguna
ETH	002	Definición de Perfiles y Procesos de Selección y Evaluación del desempeño del Talento Humano	16	0	16	32	64	3	Ninguna
ETH	003	Gestión Estratégica de los sistemas de recompensa y compensaciones	16	0	16	32	64	3	Ninguna
ETH	004	Derecho Laboral para el entorno Gerencial	16	0	16	32	64	3	Ninguna
Subtotal			64	0	64	128	256	12	
II CUATRIMESTRE									
Abre.	Cód	Denominación	HORAS		HORAS		TOTAL HORAS	TOTAL CREDITOS	PRE-REQUISITO
			PRESENCIALES		NO PRESENCIALES				
			T	P	T	P			
ETH	005	Negociación y Manejo de Conflictos	16	0	16	32	64	3	Ninguna
ETH	006	Liderazgo Gerencial	16	0	16	32	64	3	Ninguna
ETH	007	Coaching y Trabajo en Equipo	16	32	16	0	64	3	Ninguna
ETH	008	Monografía	16	32	16	32	96	4	Ninguna
Subtotal			64	64	64	96	288	13	
ESPECIALIZACIÓN EN TALENTO HUMANO			128	64	128	224	544	25	25



UNIVERSIDAD HOSANNA									
MBA EN DIRECCION CORPORATIVA CON SALIDA INTERMEDIA									
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE TALENTO HUMANO									
MODALIDAD: SEMIPRESENCIAL									
III CUATRIMESTRE									
Abre.	Cód	Denominación	HORAS PRESENCIALES		HORAS NO PRESENCIALES		TOTAL HORAS	TOTAL CREDITOS	PRE-REQUISITO
			T	P	T	P			
			MBADC	001	Dirección de Mercadeo y Comercio Electrónico	16			
MBADC	002	Dirección General y Análisis del Entorno Empresarial	16	0	16	32	64	3	Ninguna
MBADC	003	Sistemas de Información Gerencial para la Toma de Decisiones (Big Data)	16	0	16	32	64	3	Ninguna
MBADC	004	Información Financiera y Administrativa para la Toma de Decisiones	16	0	16	32	64	3	Ninguna
MBADC	005	Opciones de Grado: (1) Exámen General. (2) Práctica Profesional (3) Pasantía Nacional o Internacional (4) Sustentación de un Proyecto final	32	0	32	0	64	4	Ninguna
Subtotal			96	0	96	128	320	16	
MBA EN DIRECCIÓN CORPORATIVA			224	64	224	352	864	41	

QUINTO: Informar al Ministerio de Educación que el programa ha sido debidamente aprobado.

FUNDAMENTO DE DERECHO: Artículo 28 de la Ley N° 52 de 26 de junio de 2015.

Dada en la ciudad Universitaria "Octavio Méndez Pereira" a los veintisiete días del mes de febrero del año dos mil veintitrés.

El presidente,

Eduardo Flores Castro
Dr. Eduardo Flores Castro



La secretaria,

Myrna M. Laughlin
Dra. Myrna Mc Laughlin